



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE.**

---

*Assunto il 29/05/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 862*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 6468 del 29/05/2019**

**OGGETTO: DIP. VIRGINIA STORINO. MATR. 1003212. PROROGA ASPETTATIVA NON  
RETRIBUITA PER MOTIVI FAMILIARI O PERSONALI EX ARTT. 39 E 42 DEL CCNL 21/05/2018  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO "FUNZIONI LOCALI"..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### PREMESSO CHE:

- con DDS n. 1692 del 14 febbraio 2019 la dipendente Virginia STORINO, matr. 1003212, in servizio presso il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", Settore "Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali", ha chiesto di essere collocata in aspettativa non retribuita per motivi personali, per mesi 3 (tre) a decorrere dal 1° febbraio 2019 al 30 aprile 2019, con diritto alla conservazione del posto;
- con nota prot. n. 164938 del 26 aprile 2019, munita del preventivo nulla osta del Dirigente Generale competente, la medesima dipendente ha chiesto la proroga del periodo di aspettativa per ulteriori mesi 5 (cinque) a decorrere dall'1 maggio 2019 al 30 settembre 2019;
- con nota prot. n. 168380 del 30 aprile 2019, nelle more dell'adozione del presente provvedimento, alla dipendente in questione è stata concessa la proroga dell'aspettativa *de qua*;

**VISTO** il CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali" ed in particolare l'art. 39 (*Aspettativa per motivi familiari e personali*) che, testualmente, al comma 1 dispone: "*Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodo di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio*;

**CONSIDERATO CHE** la dipendente Virginia Storino ha usufruito, nell'ultimo triennio, di mesi 3 (tre) di aspettativa non retribuita per motivi familiari e personali di cui agli artt. 39 e 42 del vigente CCNL 21 maggio 2018 Comparto "Funzioni Locali";

**RITENUTO**, per le motivazioni di cui sopra, di poter accogliere la richiesta presentata e, conseguentemente, di concedere la proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi personali;

### VISTI:

- la L.R. n. 7/96 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 relativo alla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000";
- la legge n. 34 del 12.08.2002 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con DGR n.1513 del 14 maggio 1999;

## DECRETA

- **DI ACCOGLIERE** l'istanza della dipendente Virginia STORINO e, per l'effetto, concedere, ai sensi degli artt. 39 e 42 CCNL Comparto "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018, la proroga dell'aspettativa non retribuita per motivi personali, per ulteriori mesi 5 (cinque) ed in continuità con il periodo precedente, a decorrere dal 1° maggio 2019 sino al 30 settembre 2019;

- **DI PRECISARE** che durante il periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro intercorrente tra la dipendente in oggetto e l'Amministrazione Regionale non produce alcun effetto giuridico (ivi compresa la maturazione delle ferie) ed economico, neppure a fini previdenziali, dell'anzianità di servizio e del trattamento di fine rapporto, fatto salvo unicamente il diritto della dipendente alla conservazione del posto;

- **DI NOTIFICARE** il presente decreto:

- alla dipendente Virginia STORINO;
- al Dirigente del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale";

- al Dirigente del Settore “Mercato del Lavoro, Servizi per l'Impiego, Politiche Attive e Passive, Ammortizzatori Sociali”, Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, dove la dipendente risulta funzionalmente assegnata;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11;
- **DI PROVVEDERE**, altresì, alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**BIANCO ANTONIETTA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**TASSONE SERGIO**  
(con firma digitale)